

Pentuspelarit



No: 1
1986

TOIMITUSKUNTA LASTEN OHJAAJAT

Hilkka Lyytikäinen
Sirpa Laakso
Matti Lankinen
Riitta Kangas
Mirja Heinonen
Raine Heinonen
Heli Muikku

HEIPPA KAIKKI "PENTUSPELARIT"

Alamme julkaista omaa lehteä, joka on tarkoitettu lapsille, eli ei vaan aikuisten juttuja. Toivomme jatkossa lasten omia mielipiteitä, piirustuksia ja kirjoituksia tähän lehteen. Myöskin vanhemmat voivat kirjoittaa, mutta kirjoitusten tulee koskea lapsia tai meitä ohjaajia. Toivomukset lehden sisällöstä ovat myös tervetulleita.

Kirjotelkaapa tulevan joululoman aikana joulun vietosta ym. ja tuokaa kirjoitukset ja piirustukset ohjaajille tammikuussa. Piirustukset mustavalkoisia kokoa A5 (tämän lehden sivun kokoisia.) Kirjoitusten tulee myös olla tämän lehden sivun kokoisille papereille kirjoitettuna, selvällä käsialalla tai koneella, jotta niitä ei tarvitsisi meidän uudelleen kirjoittaa. Nyt vain kynät ahkerasti käteen toivoo PENTUSPELARIT lehden toimituskunta.

*Tästä lehdestä vastasivat
Sirpa Laakso ja
Matti Lankinen*

Mikä on Helsingin pitäjän tanhuujat ja spelarit ry ?

Helsingin pitäjän tanhuujat ja spelarit on perustettu 14.1.1982. Meillä siis on ensi vuonna 5-vuotisjuhla. Nimi on syntynyt Vantaan alkuperäisen nimen, Helsingin pitäjän, mukaan. Seuraa perustamassa oli myös pelimanneja, jotka halusivat nimensä näkyviin, siitä spelarit.

Yhdistykseen kuuluu tällä hetkellä noin 100 aikuista ja 200 lasta. Tanhuryhmiä toimii kaikkiaan 12. Aikuisten alkeisryhmä Tikkurilassa ja jatkoryhmät Martinlaaksossa ja Hakunilassa. Lapsiryhmiä toimii Myr-
mäessä kolme, Hakunilassa kolme ja Mikko-
lanpuistossa kolme. Lisäksi pelimanneilla on omat harjoitukset Martinlaaksossa.

Sääntöjen mukaan yhdistyksen tarkoituksena on suomalaisiin kansantansseihin, -leikkeihin, -musiikkiin ja -pukuihin liittyvien perinteiden vaaliminen, niiden käytön elvyttäminen ja tunnetuksi tekeminen. Yhdistys on poliittisesti puolueeton.

Seuramme kuuluu aikuisten osalta Uudenmaan Nuorisoseurojen Liittoon ja lasten osalta Kalevan Nuorten Uudenmaanpiiriin sekä Suomalaisen Kansantanssin Ystäviin ja lapset Kansantanssinuorten Liittoon. Molemmat järjestöt pitävät kesäjuhlansa, joihin ovat sekä aikuiset että lapset päässeet osallistumaan.

Yhdistyksen toiminta rahoitetaan jäsenmaksuilla, esiintymistuloilla, myyjäisillä, juhlilla ja iltamilla sekä kaupungilta saatavalla avustuksella. Kaikki ohjaajat ym. toimihenkilöt tekevät työnsä ilman palkkaa. Aikuisten jäsenmaksu on 40 mk ja lasten 20 mk. Lasten jäsenmaksu sisältää vakuutuksen, joka korvaa harjoituksissa, esiintymisissä ja lapsille järjestetyissä tilaisuuksissa tapahtuneet vahingot.

MÖKÖKÖKÖKÖNTYS

Tule, tule tänne, tule, tule tänne, mukanasi
pyörii punalakit hei! Pole, pole jalkaa, pole,
pole jalkaa, iso ilo alkaa, hulivilivei.
Pole, pole jalkaa, pole, pole jalkaa, iso
ilo alkaa, hulivilivei!

Mökökökököntys, Mökökököntys älä nuku siihen,
älä nuku hei! Tule, tule juokse, tule, tule
juokse punalakin luokse, hulivilivei!
Tule, tule juokse, tule, tule juokse, puna-
lakin luokse, hulivilivei!

JOULUPOLSKA

Soitto kun alkaa tanssia saa
piiristä kiinni nyt ottakaa.
Jäähtyi jo puuro,
kokki on kuuro.
Joulu on silti vielä.

Soitto kun alkaa tanssia saa.
Jatkuu se vaikka jo sarastaa.
Manteli puuttui,
kokki kun suuttui.
Joulu on silti vielä.



IHMISSUHTEET JÄRJESTÖTOIMINNASSA

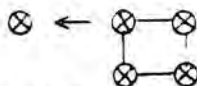
Suomalaisen Kansantanssin Ystävät ry. järjesti laivaseminaarin 21.-23.3.86, jossa olimme mukana. Kurssin luennoitsijana toimi Ilpo Salmi mielenkiintoiseen ja innostavaan tyyliin. Kurssin tavoitteena oli perehtyä järjestötoiminnan ihmisuhteita koskeviin ongelmiin ja niiden ratkaisemiseen, yhteistyön kehittämiseen ja ideointiin. Kurssiohjelma oli tiukka, mutta silti tuntui, että olisi ollut välttämätön saada lisää aikaa ainakin ryhmätyökeskusteluihin. Osanottajia oli 24 ympäri Suomea useista seuroista. Siteeraamme tässä kirjoituksessa Ilpo Salmen luentoja eräiltä osin.

SUOMI NYT

- Oikeudenmukaisuusvaatimus (itsestään selvää, että kaikki tapahtuu oikeudenmukaisesti, vrt. Et.Afrikka)
- Moniarvoisuus, yhteiskuntasopimukseen pyrkiminen (tehdään kompromissi, saadaan järkevä päätös)
- Vakaa mutta toisaalta haavoittuva yhteiskunta (tietokonevika liikennevaloissa sotkee koko kaupungin liikenteen, sähkökatkos)
- Korkea elintaso (tehtävä kovasti töitä, jotta elintaso säilyisi)
- Elämän laadun muutos, yhteiskunnan rauhallinen mullistus (ihmisiä muuttaa maalta kaupunkiin)
- Yksityisyyden kunnioitus, harvat ystävät (suomalaisella keskimäärin 3)
- Tunteeton miesihanne (ei puhu, pussaa eikä itke)
- Normien määrä (vuodessa yli 1000 uutta sääntöä, lakia, muutosta)
- Työelämän kriisi (suomal. yksi maailman työhulnuimpia kansoja, valveilla ollessa tehtävä töitä, muuttumassa vapaa-aikakeskeisemmäksi, myös työtömyys lisääntyy)
- Yhteiskunnan kriisi (täystyöllisyyden aika ohi, arvot muuttuvat vrt. ylioppilaat vanhoissa elokuvissa)

YHTEISÖN PERUSYKSIKÖT

yksilö



-

ryhmä



- ryhmä koostuu yksilöistä
- yksilö on ainutkertainen, persoonallinen ja hänellä on NIMI
- nykyisin yksilöt vahvoja
=> vaikea hallita
- Suomessa näin

- yksilö on vain palanen ryhmästä
- sosiaalinen kuolema, jos joutuu pois ryhmästä
- ryhmässä ihmisellä on ryhmärooli, jäsenyys ryhmään ja hän on NIMETÖN
- Japanilainen systeemi

Tanhuissa tämä systeemi parempi, koska pitää olla ryhmä.

SUHDE TOISEEN IHMISEEN

voi olla palveleva/alistava, yhteistyösuhde, hyötyminen tai rakkaus.

YKSILÖN OHJAUTUVUUS

- | | |
|--|---------------------------------------|
| - Rationaalisuus toimitaan järkevästi | - Normit, ohjeet (esim. Irak koraani) |
| - Konsensus kompromissista saadaan hyvä ratkaisu | - Ehdottomuus |
| - Ihmiskeskeisyys osaa hoitaa ihmisuhteet | - Asiakeskeisyys osaa asiat |

VUOROVAIKUTUS JA VAIKUTTAMINEN

Väitteitä voidaan perustella argumentoimalla tosiasiat, visioimalla tai suggestiolla.

Suggestio = ilman järkiperustetta annettu toimintakäske/vaikuttaminen.

ÄLÄ KOSKAAN ANNA HUOMAAMATTASI NEGATIIVISTA SUGGESTIOTA.

esim. et opi mitään, olet kehno

EI MYÖSKÄÄN KIELTEISESSÄ MUODOSSA

esim. et enää pelkää esiintymistä

MYÖNTEINEN SUGGESTIO TEHOAA

esim. olet varma, tyyni, voitokas, kyllä sinä selviät

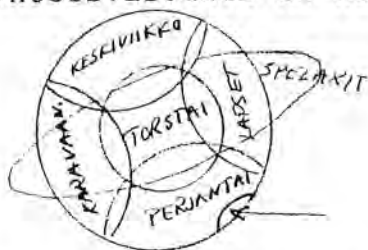
Itseensä varmasti uskova esiintyjä vakuuttaa = vaikuttaa suggestiivisesti.

Suggestioherkkyyttä voi lisätä. Tällöin samalla voidaan myös vastustuskykyä tahdon vastaisia suggestioyrityksiä vastaan lisätä. Tasapainoinen ihminen on suggestioaltis.

- Harjoitus ennen esiintymistä mielikuvilla, katsotaan paikat ja kuviot, mutta ei tanssita.

IHMISEN MIELIKUVA TODELLISUUDESTA JA IHMISSUHTEET RYHMÄSSÄ

- ei ole todellisuus sinänsä, vaan todellisuuden ja ihmisen aivojen järjestelmän välisen suhteen kuvauksia.
- johtajan tärkein ominaisuus on kuuntelemisen taito. Hänen on kuunneltava myös omaa itseään ja huomattava myös pienet merkit (= äänen sävyt, ilmeet ym.). Hänen on otettava kaikki yksilöt huomioon.
- yhteisvastuuta on korostettava



- uudelta jäseneltä on osattava kysyä myös mielipiteitä, saada uusia ideoita. Uuden jäsenen ryhmään tulo, koko ryhmän hyöty.

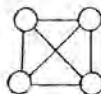
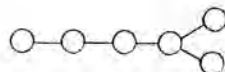
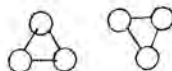
- Kansantanssissa japanilainen systeemi, velvollisuudet etusijalla. Pitää tanssia ohjeiden mukaan ja samalla tavalla sekä samassa tahdissa kuin muut. Yksi hyvä tanssija voi olla enemmän haitaksi kuin hyödyksi, jos ei mukaudu ryhmään.
- Hyvä tanssija on sellainen, että osaa ottaa koko ryhmän huomioon eikä sooloile.
- Heikkoja ja hiljaisia rohkaistava ja yliaktiivisia vaimennettava.
- Ihmisellä oltava joku merkitys, silloin jaksaa yli rasitusten.
- OHJAAJAN, JOHTAJAN on oltava VARMA
- Ole järkevällä tavalla hienotunteinen. Suomalaisen ihmisen reviiiri on suuri, sinne ei saa mennä ilman syytä (esim. koskettaminen).

IHMISSUHDEONGELMAT

- Ihmissuhdeongelmien syynä ovat miltei aina muut toiminnassa syntyneet tekijät. Ongelmien kehitymisessä on kuitenkin yksilöllisillä tekijöillä osuutensa, koska yksilöt reagoivat samoihin ongelmiin eri tavoilla.
- Ensin on hoidettava asiat kuntoon, niin ihmis-suhteet hoituvat itsestään.
- Älä etsi SYYLLISIÄ, vaan SYITÄ!
- Toimitaan ryhmänä eikä vain ryhmässä.
- Ristiriitaa ei pidä pelätä, vaan se pitää hyödyntää.
- Huumori on oikein käytettynä hyvä varoventtiili, mutta leikkaava tai valtataistelun aseena käytetty huumori on paha.
- Suomalaisen itsetunto heikko, ei kestä kritiikkiä, myönteisellä tavalla voi olla kriittinen.

RYHMÄN RAKENTEITA

- tehtävärakenne (puh.joht. sihteerit ym.)
- viestintärakenne (kenelle puhuu, kuka reagoi)
- tunnerakenne (rakkaus, eroottisuus)
- valtarakenne
 - virallinen valta (puh.joht.)
 - mielipiteitä kuunnellaan-valta
- normirakenne (normit kieltävät puhumasta jostain asioista)
- tähtirakenne
 - kaikki kulkee johtajan kautta
 - hyödyntää vain johtajan ideoita
- klikit
 - naiset ja miehet eri huoneissa
 - ei viestintää välillä
- ketjuuntuminen
 - viesti vääristyy johtajalta viimeiselle alaiselle
- verkko
 - paras muoto



ORGANISAATIO-ONGELMAT

Ihmisellä kolme roolia: virallinen, tunnepuoli ja ihmissuhteet.

Lait Ohjesäännöt Määräykset	Normitaso	virallinen asema
Epävirallinen käytäntö	Toteutustaso	työtapa
Työn oheis- toiminnot, tuntemukset	Ihmissuhdetaso	persoona

Lopuksi ratkaisee kuitenkin talonpoikaisjärki
(kaupungissa talonmiesjärki)

- Ryhmän eri jäsenten odotusten ja toiveiden on vastattava toisiaan.
- Päätöksentekotilanteessa pysyttävä asialinjalla, muuten voi aaltoilla huumorin, kevyemmän ja asialinjan välillä.
- Tiedotuksen pitää olla luottamuksellista, lisääminen ei auta, jos jää tunne, että se ei ole oikeaa tai salaillaan jotakin.

"HYVÄ TYÖRYHMÄ"

- 1 Yhteisen työskentelyn tavoite on selvitetty tarpeeksi konkreettisin käsittein, kaikkien hyväksymä ja sisäistämä.
- 2 Tunnetaan "vastuullista riippuvuutta" ryhmästä, sen jäsenistä sekä toiminnasta kokonaisuudessaan (ryhmän rajojen yliin).
- 3 Jäsenet tuntevat toisten työn luonteen, vaikeudet ja vaadittavan ammattitaidon. Osaavat arvostaa korkeatasoista suoritusta. Omaavat laajan tietopohjan ja korkean yksilöllisen ammattitaidon.

- 4 Ihmissuhteet syntyneet työn yhteydessä. Toisten monipuolinen tuntemus. Odotukset ja toiveet yksilöiden kesken vastaavat toisiaan.
- 5 On olemassa ristiriitojen säätelyjärjestelmä. Mitä tehdään, että erimielisyys voidaan hyödyntää.
- 6 Ilmapiiri sosiaalisesti turvallinen, suora viestintä, ei "kaksinaismoraalia", näennäisdemokratiaa, ei mustasukkaisuutta. Ryhmä pysyy koossa pakkotoimittakin.
- 7 Kritiikki on suoraa, tiukkaa, perusolemukseltaan myönteistä. Jäsenillä on korkea kritiikin sietokyky ja hyvä itsetuntemus.
- 8 Ryhmä pystyy joustavasti muuttamaan toimintatapaansa ja rakennettaan tarpeen vaatiessa ja hyväksyy jäsenten mielekkäät roolin muutokset.
- 9 Ryhmä tuottaa kohtuullisesti, laatuvaatimus tarpeeksi korkealla, syntynyt yhteisesti.
- 10 Jäsenten tarpeet tulevat monipuolisesti tyydytetyiksi.

MITEN ARVIOIDAAN RYHMÄN TOIMINTAA

- 1 Tiedonvälitys
Onko jatkuvasti epäselvyyttä siitä, mitä pitäisi tehdä? Esiintyykö epävarmuutta tehtävien suorittamistavasta ja omasta asemasta?
- 2 Arvostelu
Tulevatko vain joidenkin jäsenten mielipiteet esille? Onko jotkin mielipiteet esitetty siten, että ne ehkäisevät jäsenten mielipiteenilmaisua? Puuttuvatko mielipiteiden arvostelukeinot? Jäävätkö tunteet ilmaisematta?
- 3 Valvonta
Onko epäselvyyttä tavoitteista ja toimintatavoista? Onko niin, että kukaan ei näytä erikoistuneen toiminnan valvontaan?

4 Päätöksenteko

Pyritäänkö samanmielisyyteen pelkästään sen tähden, että saataisiin aikaan jokin päätös? Onko samanmielisyys pelkoa erimielisyydestä? Onko erimielisyys niin suurta, että ei ole mitään mahdollisuutta tehdä päätöstä?

5 Jännityksen vähentäminen

Pyrkivätkö jotkut jäsenet eristäytymään ryhmätöinnasta? Eivätkö jäsenet auta toisiaan, jos apua pyydetään? Leimaako ryhmän toimintaa syvä vakavamielisyys kaikessa toiminnassa?

6 Sopeutuminen

Eristetäänkö sellainen jäsen, joka on joskus loukannut muita? Jäävätkö konfliktit käsittelemättä? Ovatko rohkaisut ja kannustaminen harvinaista?

Toivomme että, lukisitte tämän harkiten ja ajattelisitte esitettyjä asioita. Vastaamme mielellämme kysymyksiin ja yritämme selvittää, mitä ette ole ymmärtäneet. Kurssin sisällön selvittäminen paperilla ei tuntunut mitenkään helpolta.

Sirpa Laakso ja Matti Lankinen

Lähtevät Lapsi- ja varhaisnuoriso toimikunnan päätöksellä ensisijaisesti pisimpään tanhunneet, tanhumerkin suorittaneet ja pojat, jotka ovat oppineet tanhujen perusaskelikit. Tanhut, jotka Falunissa esitetään, on kaikkien osattava hyvin. Lapsia lähtee yhteensä 40, Tanhukoita 14, Tanssahtavia töppösiä 14, ja Menokkaita 10, pelimänneja 2.

Matkarahojen kasaan saamiseksi avataan yhteinen tili, johon kerätään kuukausittain tietty summa kaikilta lähtijöiltä. OHjaajat merkitsevät ylös kunkin kohdalta paljonko on tuonut tai tienannut esim. myymällä joulukalentereita. Joulukalentereista saadut rahat tilitetään kaikki ohjaajille ja talletetaan matkatilille.

ORD-RING 1987 LASTEN JA NUORTEN TAPAAMINEN FALUNISSA
11.-14.6.1987

Alustava ohjelma

Torstai 11.6.	11.30-13.00	Lounas
		Majoittuminen
	16.45	Kokoontuminen kulkueeseen
	17.30	Avajaiset
	19.30	Ohjaajien tapaaminen
	20.00-21.00	Illallinen
Perjantai 12.6.	7.40-9.00	Aamiainen
	8.00-12.40	Toimintaa ryhmissä mm. tanssia, laulua, leik- kejä, käsitöitä ja retkiä
	11.40-13.00	Lounas
	14.00-15.40	Kulkue ja esityksiä
	15.40-17.00	Päivällinen
	18.00-21.00	"Kivaa kesäkuuta" urhei- luhallissa
	21.00-21.30	Lähtö kouluille Iltapala
Lauantai 13.6.	7.40-9.00	Aamiainen
	8.00-12.40	Toimintaa ryhmittäin
	11.40-13.00	Lounas
	12.20-16.40	Toimintaa ryhmittäin
	15.40-17.00	Päivällinen
	18.00-21.00	Leiri-ilta
	21.00-21.30	Lähtö kouluille Iltapala
Sunnuntai 14.6.	7.40-9.00	Aamiainen
	8.00-10.20	
	10.20-11.40	Ulkoilmajumalanpalvelus
	11.40-13.00	Lounas
	12.00-16.00	Toimintaa ryhmittäin
	16.00-17.00	Lopettajaiset
	17.00-19.00	Päivällinen, eväspaketit
Maanantai 15.6.	7.40-9.00	Aamiainen
		Kotiinlähtö



LASTEN PIKKUJOULU

Pidetään Keskuspuiston koululla Tikkurilassa lauantaina 13 pv.nä joulukuuta alkaen klo.16.00 Pääsyliput 5 mk. joita aletaan myydä jo etukäteen kavereille, naapureille ym. tutuille. Esiintyjillä ei pääsymaksua. Pikkujouluissa tarjotaan jotakin jouluisia hyvää pientä maksua vastaan. Arpajaiset, onginta ja myyntipöytä ovat kuvioissa mukana. NYT SIIS vanhemmat leipomaan ja askartelemaan lasten kanssa (tai liikkeisiin kerjuulle)
Ohjelmaa järjestetään kaikenlaista.
LAPSET ottakaa mukaan n. 5 mk:n arvoinen paketti joulupaperiin käärittynä. EI karamelliä. Joulupukki tulee vierailulle!!

KAIKKI JOUKOLLA MUKAAN

TÄMÄN VUODEN VIIMEISET HARJOITUKSET

Pienet vikkelät, Tanhutatit ja Tanhukat
torstaina 18. 12 klo.17.30 -

Tanssahtavat töppöset ja Tuohiset
tiistaina 16. 12 klo. 18.00 -

Helin ryhmä Tallukat
torstaina 18. 12 klo. 18.00 -

Nassikat, Tanssijalat ja Menokkaat
tiistaina 16. 12 klo. 18.00 Mikkolan ns.tila

Ottakaa mukaan syötävää ja juotavaa itseänne varten, tonttulakki ja joulumieli ovat myös kivat seuralaiset. Ohjelmaa saavat esittää kaikki halukkaat, keksimme joitakin yhteisleikkejä ja tansseja. Joululaulukasetti pyörii nauhurissa sekä laulamme yhdessä.

VUODEN 1987 HARJOITUKSET ALKAVALT

Pienet vikkelat, Tanhutatit, Tanhukat ja Helin Tallukat sekä Menokkaat aloittavat torstaina 15.1 . Entiset ajat ja paikat.

Tanssahtavat töppöset, Tuohiset, Nassikat ja Tanssijalat aloittavat tiistaina 13.1 Entiset ajat ja paikat.

MYYTÄVÄNÄ

käytetyt mustat Töysän kenkätehtaan tanhukengät numero 33 hinta 50 mk. Kysykää ohjaajilta.